



ประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสุขภาพของประชาชนและกำลังคนด้านสุขภาพ ตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. การบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับภาระงาน การร่วมผลิตและพัฒนาแพทย์ และบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องต่อการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ และความต้องการของสังคม

๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ เพื่อมุ่งสู่โรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำที่มีการพัฒนาศักยภาพ ศูนย์ความเชี่ยวชาญการรักษาเฉพาะโรค (Excellence Center) ๕ สาขา ได้แก่ ๑. สาขามะเร็ง ๒. สาขาอุบัติเหตุ ๓. สาขาทารกแรกเกิด ๔. สาขาหัวใจ ๕. สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ

๓. ดึงดูด รักษาและจงใจให้บุคลากรสร้างผลงานได้อย่างต่อเนื่อง

๔. องค์กรแห่งความสุข เช่น โครงการตลาดนัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นต้น

๕. การพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กร โดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด